



CENTRAL DE COMERCIALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DA CAATINGA - CECAAT

EDITAL Nº 01/2024 PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL

A Comissão Permanente de Seleção de Pessoal da CENTRAL DE COMERCIALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DA CAATINGA – CECAAT, inscrita no CNPJ 27.179.987/0001-00, instituída por sua Diretoria por meio de ATA em reunião realizada em 25 de abril de 2024 torna público o processo de seleção simplificada para contratação de Assistência Técnica e Apoio a Produção - ATEP, que atuará diretamente na organização produtiva indicada desenvolvendo capacidades para colocar em execução, estratégias, serviços e soluções que visem apoiar a gestão da agroindústria.

1. OBJETO

Contratação de profissional especializado, para a função de Assistência Técnica e Apoio a Produção - ATEP, na Organização Produtiva, cuja função e atividades estão descritas nesse Termo de Referência e conforme previsto no Termo de Colaboração firmado com a CAR proveniente do Edital de Chamada Pública nº 001/2024.

2. JUSTIFICATIVA

CENTRAL DE COMERCIALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DA CAATINGA – CECAAT foi selecionada através do Edital nº 01/2024 e em parceria com o Projeto Bahia que Produz e Alimenta oferecerá, o apoio a gestão especializada a agroindústrias familiares da agricultura familiar, como o objetivo de garantir o suporte técnico focado no atendimento dos gargalos e demandas dessas organizações produtivas ativas por meio da contratação de uma Assistência Técnica e Apoio a Produção – ATEP, que atuará diretamente na organização produtiva indicada e que seja capaz de receber orientações, formação e, com isso, desenvolver capacidades para colocar em execução estratégias, serviços e soluções que visem apoiar a gestão da cooperativa/associação através do Termo de Colaboração nº 0131/24 firmado entre esta Cooperativa/Associação e a CAR.

3. PERFIL, QUALIFICAÇÃO E ESCOPO DO TRABALHO

3.1 Perfil esperado do/a profissional a ser contratado/a



O/A profissional a ser contratado deverá apresentar perfil compatível com a função de ATEP, que deverá ser desempenhada em tempo integral e exclusivo. O/A profissional a ser contratado deverá ter formação de nível superior ou pós graduação em Ciências Agrárias (curso reconhecido pelo MEC/CNPQ).

Deverá fazer parte do escopo de serviços do/a ATEP:

- Participar de todas as capacitações/formação oferecidas pela SDR – CAR e parceiros, para a obtenção de conhecimento nas diversas áreas de gestão, práticas agropecuárias, acesso a mercados ou outras;
- Capacidade de apoiar tecnicamente a organização produtiva, sua agroindústria e a estruturação da produção da base produtiva formada por agricultores familiares cooperados/associados e outros, melhorando o processo de produção, aumento da produtividade e qualidade dos produtos, desenvolvimento de métodos e técnicas que contribuam para a produção sustentável, de base familiar e respeitando os princípios da agroecologia, no uso racional do ambiente natural e a produção de alimentos saudáveis, bem como, a segurança alimentar.
- Capacidade de exercer e aplicar ferramentas inovadoras de ATEP para melhorar práticas que gerem melhores resultados no processo de produção primária;
- Capacidade e competência para sensibilizar cooperados e dirigentes para que sejam realizadas e implementadas as ações propostas para o alcance dos resultados;
- Realização de diagnósticos, protocolos de produção e definição de estratégias e ações, como também na elaboração de um plano e ação para as intervenções na base de produção dos cooperados/associados e das cooperativas/associações vinculadas;
- Obter resultados e trazer os resultados esperados pela organização produtiva contratante;
- Capacidade de fornecer informações à Organização Produtiva e a SDR/CAR sobre os andamentos dos trabalhos em desenvolvimento;

O profissional deve ter disponibilidade para trabalhar em tempo integral (40 horas) e deverá ter o seguinte perfil:

3.2 Escolaridade

Formação	Cursos Complementares
Formação de nível superior ou pós graduação em Ciências Agrárias (curso reconhecido pelo MEC/CNPQ).	Cursos de curta duração em temas relevantes a produção, gestão, beneficiamento e comercialização na cadeia de valor principal da Agroindústria – Mínimo de 100 horas.

3.3 Conhecimentos e habilidades



Conhecimentos	Habilidades
Gerenciamento e planejamento de Unidade de Produção Familiar; Domínio de metodologias participativas para atividades individuais e coletivas de ATEP; Entendimento específico sobre o processo produtivo; Conhecimento no campo técnico metodológico para atuar junto as/os agricultoras/ es familiares; Entendimento e experiência sobre formas de acesso às políticas públicas complementares, especialmente o crédito rural PRONAF	Domínio de Informática Avançada (World, Excel, Power Point); Gestão de pessoas; Uso de ferramentas de planejamento, monitoramento e gestão; Capacidade de análise de problemas, identificação e implementação de soluções técnicas; Entendimento sobre conteúdo de planejamento, implementação, acompanhamento e análise de resultados; Habilitação para condução de veículos.

O/A profissional a ser contratado deverá ainda ser capaz de apoiar tecnicamente a organização produtiva e todos agricultores familiares cooperados/associados e outros que se relacionem com a agroindústria, contribuindo e responsabilizando-se pela melhoria do processo de produção, aumento da produtividade e qualidade dos produtos, identificação e aplicação de métodos e técnicas que contribuam para a produção sustentável de base familiar e respeitando os princípios da agroecologia, no uso racional do ambiente natural e a produção de alimentos saudáveis, bem como, a segurança alimentar. O desenvolvimento do trabalho deverá resultar, em última instância, no fortalecimento da Entidade Contratante.

O/A profissional dará apoio técnico à Entidade Contratante, motivando, estimulando e apoiando tecnicamente os associados no cumprimento das estratégias de produção, atuando como agente de mudança na base produtiva de sistemas organizacionais, de forma inovadora, pautada nos princípios de justiça e ética. O/A profissional deverá exercer e aplicar ferramentas inovadoras de ATEP para melhorar práticas que gerem melhores resultados no processo de produção primária.

A atuação do/a profissional a ser contratado deverá ter como foco o atendimento aos interesses da Entidade Contratante, de seus cooperados/associados, estimulando um ambiente participativo, democrático e justo.

3.4 Escopo Do Trabalho

O/A ATEP contratado desenvolverá as seguintes funções:

- 1.1. Participar das ações desenvolvidas para a elaboração, qualificação, implantação e/ou qualificação de Plano de Negócios da Organização Produtiva;



- 1.2. Apoiar a implementação das estratégias e ações do Plano de Negócios e outras necessárias para o bom funcionamento da Organização Produtiva;
- 1.3. Implementar as ações abaixo descritas o check list, respeitando as particularidades da Organização Produtiva e da cadeia de valor a qual ela se insere.

4. DA INSCRIÇÃO

4.1. Fases do Processo Seletivo: análise de currículo, entrevista e resultado final.

4.2. As inscrições para participar do processo de seleção ocorrerão no período de 12/12/2024 a 02/01/2025, devendo o candidato enviar currículo e documentação comprobatória, exclusivamente pelo e-mail diretoria@centraldacaatinga.com.br / administrativo@centraldacaatinga.com.br em formato PDF com o assunto: Processo de Seleção de Pessoal nº 01/2024– ATEP;

*** Recebimento dos currículos: até às 11 horas do dia 02/01/2025.**

Todas as experiências que o candidato colocar no currículo deverão ser comprovadas (certificados, declarações etc.). A entidade não se responsabilizará pelos currículos cujo recebimento aconteça após a data limite do prazo.

4.3. Os interessados deverão enviar o currículo profissional com a seguinte documentação:

- a) Cópia do diploma ou certificado de conclusão do curso, conforme especificação.
- b) Cópia RG, CPF, comprovante de endereço, carteira de trabalho e, registro no conselho de classe, se for o caso.

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1 O processo de seleção e contratação do candidato à função do profissional de ATEP será realizado pela Organização Produtiva CENTRAL DE COMERCIALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DA CAATINGA - CECAAT, acompanhada, obrigatoriamente, por um ou mais representantes da equipe técnica da SDR/CAR para este fim. O processo será realizado em duas etapas: 1 - análise curricular; e 2 - entrevista do candidato.

5.2 O/A técnico interessado deverá participar de todo o processo de seleção, apresentando o currículo (contendo as experiências e formações com suas respectivas comprovações) em data e local a ser definido em Edital pela Entidade Organização Produtiva Contratante da/CAR.

Desse modo, serão adotados pela equipe de avaliadores os seguintes critérios para seleção e contratação do profissional:



Qualificação Eliminatória	
Item	Meio de comprovação
Formação de nível superior ou pós graduação em Ciências Agrárias (curso reconhecido pelo MEC/CNPQ). ¹	Cópia de Certificado ou Diploma de conclusão de curso superior.
Experiência mínima de 02 (dois) anos comprovada na função de técnico de campo em Unidades de Produção Familiar (UPF) ou unidades empresariais direcionada a cadeia de valor principal da Agroindústria.	Declaração, cópia do contrato e/ou instrumento formal utilizado na contratação do trabalho desenvolvido.
Possuir carteira de habilitação para condução de veículos (CNH B);	Cópia da carteira de habilitação para condução de veículos (CNH B);

Qualificação Classificatória			
Item	Forma de Pontuação	Pontuação	Meio de comprovação
Experiência em gerenciamento e planejamento de Unidade de Produção Familiar;	10 pontos por ano de Experiência	20 pontos	Declaração, cópia do contrato e/ou instrumento formal utilizado na contratação do trabalho desenvolvido.
Domínio de metodologias participativas para atividades individuais e coletivas de ATER;	10 pontos para cada curso	30 pontos	Declaração, cópia do contrato e/ou instrumento formal utilizado na contratação do trabalho desenvolvido.
Cursos de curta duração em temas relevantes a produção, gestão, beneficiamento e comercialização na cadeia de valor principal da Agroindústria – Mínimo de 100 horas.	10 pontos para cada curso	30 pontos	Cópia de Certificado dos Cursos

¹ Fica a cargo da Organização Produtiva e sob supervisão da CAR a escolha da formação do profissional, contanto que o mesmo atenda os critérios exigidos e que esteja qualificado para exercício a função de Assistente Técnico.



Total		100 pontos	
--------------	--	-------------------	--

5.3 Serão desclassificados os candidatos que:

- Não atendam às exigências contidas nos itens 4.2 e 4.3
- Não atendam às exigências do item 5.2 Critérios de Seleção – Qualificação Eliminatória;
- Caso classificado na 1ª etapa, não compareça à 2ª etapa de seleção (entrevista);
- Apresentem documentos cuja autenticidade não seja comprovada em caso de consulta junto ao órgão ou entidade emissora.

6. DO CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Segue abaixo o cronograma de seleção:

ETAPA	DATA
Lançamento do Edital de Seleção	12/12/2024
Inscrição (envio dos currículos e documentos).	12/12/2024 a 02/01/2025
Análise dos currículos e documentos.	03/01/2025 a 09/01/2025
Divulgação dos classificados para a etapa de entrevista.	10/01/2025 a 12/01/2025
Entrevista com os classificados na 1ª Etapa e validação em reunião da entidade	13/01/2025 a 17/01/2025
Divulgação e homologação do resultado final dos aprovados.	20/01/2025
Assinatura do Contrato	Fevereiro/2025

7. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

A divulgação dos resultados acontecerá no quadro de aviso da entidade e através do e-mail informado no currículo. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todos os atos e comunicados referentes a esse Edital.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 Os casos omissos neste Edital serão dirimidos pela Diretoria da CENTRAL DE COMERCIALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DA CAATINGA – CECAAT.

8.2 Outras informações a respeito deste Processo Seletivo poderão ser obtidas pelo telefone (74)99995-2839.



CENTRAL DE
COMERCIALIZAÇÃO DAS
COOPERATIVAS DA CAATINGA

Juazeiro/BA, 12 de dezembro de 2024.

Gizeli Maria de Oliveira Santos
Presidente da CECAAT